



# مجتمع طب الأسنان

كلية طب الفم والأسنان - جامعة القاهرة

العدد الحادي عشر

(مجلة شهرية تصدر عن وحدة العلاقات العامة)

## في هذا العدد

- كلمة العدد
- تهنئة للسادة رؤساء الأقسام الجدد
- شخصية العدد
- الموظف المثالي
- الجندي المجهول
- مواهب
- تعزية
- تهنئة
- استبيان



سبتمبر 2013

رئيس مجلس الإدارة

**أ.د/ هشام قطامش**

عميد الكلية

رئيس التحرير

**أ.د/ محمد شرين**

مدير التحرير التنفيذي

**أ.م/ هناء سلام**

مدير الكلية

**أ/ هاني فراج**

مدير العلاقات العامة

**أ/ سيد محمود**

## كلمة العدد

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### بالحب والوفاء والاعتزاز والتقدير أبدا كلمتي



مع بداية العام الدراسي الجديد ومع بداية مرحلة جديدة في حياتنا ووطننا

أود ان اوجه التهنئة الى اساتذتي وزملائي وابنائى الطلبة واسرة الكلية جميعا ببدا العام الدراسي الجديد وادعو الله عز وجل ان يوفقنا جميعا لتحقيق رسالة الكلية فى خدمة المجتمع مما يصبو الى النهوض بوطننا الحبيب والذي يمر حاليا بفترة إعادة بناء ويتطلب اصطفاى الجميع كل فى مجاله من أجل رفعة الوطن وعودته إلى

مكانة الطبيعية بين الدول الكبرى فدورنا نحن مجتمع طب الأسنان بالعمل الجاد والمثابرة في العمل والإجتهد في البحث العلمي لمواكبة أحدث الأساليب العلمية في مجال طب الأسنان لإعداد طبيب أسنان ذو خبرة وكفاءة وتميز

وقفنا الله جميعاً لخدمة وطننا الحبيب مصر

« وعلى الله قصد السبيل فهو نعم المولى ونعم النصير »

### د/هشام عبد المجيد قطامش

عميد كلية طب الفم الاسنان

جامعة القاهرة



يتقدم السيد الاستاذ الدكتور/ **هشام عبد المجيد قطامش** عميد الكلية والسادة الوكلاء وجميع  
اعضاء هيئة التدريس والعاملين بالتهنئة إلى  
السيد الأستاذ الدكتور / **جابر جاد نصار** لفوز سيادته في انتخابات رئاسة جامعة القاهرة وكذلك  
لاختيار سيادته عضواً في لجنة الخمسين المنوط بها تعديل مواد دستور ٢٠١٢ المعطل .  
متمنين لسيادته دوام الترقى والتقدم



كما يتقدمون بالتهنئة إلى السيد الأستاذ الدكتور/ **جمال عبد الناصر مديولى** لتعيين سيادته  
نائباً لرئيس جامعة القاهرة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  
متمنين لسيادته دوام الترقى والتقدم

## تهنئة للسادة رؤساء الاقسام الجدد



- ا.د/منى درهوس رئيسا لقسم طب الفم وامراض اللثة
- ا.د/ حسين جمعة رئيسا لقسم العلاج التحفظى
- ا.د/ خالد عزت رئيسا لقسم علاج الجذور
- ا.د/ ناهد عبد السلام رئيسا لقسم بيولوجيا الفم
- ا.د/ داليا الروبى رئيسا لقسم باثولوجيا الفم

### تهنئة ادارة الكلية باعتماد لائحة الطلاب الجديدة

تهنئة ادارة الكلية للحصول على مشروع CiQAP

## شخصية العدد



أ.د / يحيى أحمد عبد العزيز مصطفى

أستاذ متفرغ بقسم تقويم الأسنان

### المؤهلات العلمية :

- بكالوريوس طب وجراحة الفم والأسنان - دور مايو ١٩٧٣
- ماجستير العلوم في تقويم الأسنان الإكلينيكي من جامعة ماركت بالولايات المتحدة الأمريكية في ٢١ / ٥ / ١٩٧٨
- دكتوراة الفلسفة PH.D في بيولوجيا الأسنان من جامعة ماركت بالولايات المتحدة الأمريكية في ١٩ / ٨ / ١٩٨١

### التدرج الوظيفي :

- معيد بقسم تقويم الأسنان اعتباراً من ١٥ / ١٠ / ١٩٧٤ حتى ١٦ / ٢ / ١٩٨٢
- مدرس اعتباراً من ١٧ / ٢ / ١٩٨٢ حتى ٢٤ / ٢ / ١٩٨٧
- أستاذ مساعد اعتباراً من ٢٥ / ٢ / ١٩٨٧ حتى ٢٤ / ٣ / ١٩٩٢
- أستاذ اعتباراً من ٢٥ / ٢ / ١٩٩٢ حتى ٣١ / ٧ / ٢٠١٢
- أستاذ متفرغ اعتباراً من ١ / ٨ / ٢٠١٢
- عين سيادته رئيساً لمجلس قسم تقويم الأسنان لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من ٢٧ / ٦ / ٢٠٠٢ حتى ٢٦ / ٦ / ٢٠٠٥
- وجددت ثلاث سنوات أخرى اعتباراً من ٢٧ / ٦ / ٢٠٠٥ حتى ٢٦ / ٦ / ٢٠٠٨
- قام سيادته بإنشاء برنامج الزمالة البريطانية في تقويم الاسنان عام ٢٠٠٦ ومقرر البرنامج حتى الان
- ويسعى برنامج الزمالة البريطانية لتقويم الاسنان بكلية طب الفم و الاسنان - جامعة القاهرة الى قبول الاطباء المتميزين دراسيا من خريجي كليات طب الفم و الاسنان .
- ويهدف البرنامج الى معاونة الجامعة بالقيام بتطوير العملية التعليمية حيث يعمل البرنامج على تدريب الاطباء تدريبا اكلينيكيا و علميا لمدة ثلاث سنوات .

وبعد هذا السجل المشرف نتقدم الكلية بكل الشكر والعرفان الى **اد/ يحيى مصطفى** على كل الجهود التي يقوم بها

## الموظف المثالي



**الأستاذة / هند ابراهيم محمد**

مدير إدارة الكادر الخاص

بالطبع هي شخصية معروفة لجميع أفراد أسرة الكلية حيث أنها تعمل بالكلية منذ عام ١٩٨٥ والجميع يشهد لها بالإحترام وحسن الخلق سواء عند بداية تعيينها بالكلية في إدارة الحسابات مروراً بعملها في إدارة شؤون العاملين وحتى بعد أن أصبحت مديراً لإدارة الكادر الخاص هذا بالإضافة إلى إخلاصها وتفانيها في العمل حيث أن المترددين على إدارة الكادر الخاص أجمعوا على أن الأستاذة / هند قد حققت المعادلة الصعبة التي يصعب على الكثيرين التعامل معها ألا وهي إتقان العمل مع سرعة إنجازة ولا يكون ذلك إلا من خلال مدير مخلص ويعي كيفية التعامل مع الموظفين التابعين له بحيث يقوم بتنشيط طاقات الموظفين وتسخيرها بكل حب لخدمة العمل ونشهد لها على براعتها في ذلك وحرافيتها في التعامل معهم ودورها كأسرة المجلة من تسليط الضوء على النماذج الناجحة وعرض أسباب النجاح لتكون خير مثال لغيرها من الموظفين فنشكرها على نجاحها وتفوقها الذي ساعدنا على إتاحة الفرصة على ذلك فلها منا كل الشكر والإمتنان والتقدير

## تم بحمد الله الانتهاء من توسعة وتجديد عيادة علاج الجذور والتي تم تجهيزها بأحدث المواصفات العالمية



يتقدم أ.د/ خالد عزت رئيس قسم علاج الجذور بشهادة شكر وتقدير إلى أ.د/ هشام قطامش عميد الكلية على الجهود التي قام بها سيادته لتصبح العيادة بهذا المستوى الراقى



بدء العمل الفعلي بالعيادة والجدير بالذكر أنه تم زيادة عدد الوحدات بالعيادة حتى أصبحت ( ٣٧ ) وحدة وعدد (٢) جهاز اشعة لإستيعاب عدد أكبر من المرضى المترددين عليها



في سهرة رمضانية مميزة قام السيد **د. هشام قطامش** عميد الكلية بدعوة السيد **د. / رئيس جامعة القاهرة** وعدد من السادة الوزراء السابقين والمحافظين وعدد من الشخصيات العامة والسادة اعضاء هيئة التدريس بالكلية والسادة العاملين على مائدة السجور داخل فناء الكلية



جانب من السادة الحضور



## قافلة علاجية بقرية العزيزية - البدرشين



تحت رعاية قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة قامت الكلية بقافلة علاجية إلى قرية العزيزية بالبدرشين



كما يتقدم السيد ا.د/ عميد الكلية والسيد ا.د/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بشكر خاص للدكتورة غادة الهلالى على الجهود الذى تقوم به داخل القوافل العلاجية

اقامت الكلية رحلة ترفيهية الى مدينة الاسكندرية



جانب من ابناء الكلية والاستمتاع بالهواء النقي بمدينة الاسكندرية الساحرة



تم انشاء غرفة جمع المخلفات الطبية وناشد جميع العيادات والاقسام الالتزام بوضع المخلفات الطبية بالاكياس الحمراء المخصصة لذلك والمخلفات الاخرى بالاكياس السوداء .



تم تجهيز الغرفة من حيث التهوية اللازمة والتنظيف المستمر بعد رفع النفايات



## الجدية المجهول

### العيادة المركزية

برزت فكرة العيادة المركزية في زمن **أ.د./خالد أبو الفضل** عميد الكلية في ذلك الوقت منذ تولية لكي تقوم بخدمة طلبة الامتياز وطلبة الدراسات العليا وفي عام ٢٠٠٧ تحقق هذا الحلم إضافة إلى وجودها كعيادة مساندة في حال تجديد أى قسم بالكلية فهي تعتبر عامود الميزان بالكلية فعند إحلال وتجديد أى عيادة بالكلية تستضيف فريق العيادة المركزية بكل الحب والترحيب مثل قسم الإستعاضة الصناعية ثم تلاها قسم الأطفال وذوى الإحتياجات الخاصة ثم قسم التيجان والجسور نهاية بقسم علاج الجذور.

بدأت العيادة المركزية تحت إدارة وإشراف **أ.د. / محمد شرين حسن** والذي كان يحرص على أن تكون العيادة المركزية من أفضل العيادات بالكلية من حيث التجهيز والنظافة وتوفير العلاج المناسب للمرضى وبوجود نائب إدارى واحد وهو **ط / محمود صالح** وعدد إثنين من التمريض وهما **السيدة / جهاد فاروق محمود والسيدة / سامية عبد الرحمن مرسى** وقامت بتدريبهما **السيدة / صفية ابراهيم** ثم انضم اليهم **ط / محمد ياسين** كطبيب ادارى ثان **والسيدة / سعاد عبد الرحيم** كتمريض كما تولت سكرتارية العيادة **السيدة / ابتسام سالم جمعة** كما يساعد هذا الفريق إثنان من العمال النشطين وهما **السيدة / نحمدة اسماعيل رياض والسيدة / روية حسين بكرعلى**. وفي عام ٢٠١١ أسندت مهمة إدارة العيادة المركزية إلى **أ.د. / عصام عادل عزيز** والذي قام بالارتقاء والأداء المتميز لتصبح العيادة المركزية بعد مرور سبع سنوات أحد الأعمدة الأساسية في الكلية لدورها العلاجي والتعليمي المتميز في مجال طب الأسنان المتكامل

كما تتقدم إدارة الكلية بكل الشكر والعرفان إلى فريق العمل بهذه العيادة لما يقومون به من بذل مجهود فوق العادة للحفاظ على مكانة ونظافة العيادة فلهم منا كل التحية والتقدير .

## مواهب

الكل في حبك مل  
مستحيل فيكي القمع والذال  
مستحمل يتقال عليا عميل وفل  
مع أني مش لاقى فيكي حل  
أنا بحلم وحلمي مش مستحيل  
حالف ما يتحكم فيكي عميل  
أنا حلمي أشوفك في أحسن صورة  
مش نقتل بعض علشان ماتش كورة  
أنا حلمي نتعامل مع بعض بهدوء  
ونبطل نتعامل بنظرية تحت وفوق  
أصل إحنا مصريين ولازم نبقي إيد واحدة  
مش عايزين الفرقة تسود  
ونبدأ مرحلة الصعود  
الشهيد إلهي ضحى علشان بلده  
مش عاوزينه يحس إن حلمه ضاع بوفاته

إلا أنا حبك جوايا بيزيد  
ولسه بحلم بعهد جديد  
علشان حبي ليكي من نوع فريد  
بس بالصبر والكفاح حلمي هيتحقق أكيد  
أنا حلمي رد الجميل ليكي يا بلد النيل  
وأنا حالف لحقق حلمي مهما كان بعيد  
ودايماً عالية ومنصورة  
وميقاش بينا غير الكراهية والتهديد  
ونشيل بينا أي فروق  
ولا أنت ابن مين ولا أنت تبع مين  
علشان بلدنا تحت التجديد  
عايزين روح يناير تعود  
ونحقق حلم الشهيد  
واللي كان بيحلم بمستقبل أفضل لأولاده  
عايزينه في قبره يكون سعيد

## حسام عراقي

ادارة الامن



## يتقدم السيد أ.د / عهيد الكلية والسادة الوكلاء والعاملين بخالص العزاء الى :

- د/محمد مختار خشبة المدرس بقسم جراحة الفم
- السيد /مصطفى النادى والسيد /محمد النادى
- السيد / نادى ابراهيم عويضة بقسم الاستعاضة السنية المثبتة
- السيدة/ هدى على حسن بقسم الاشعة
- وخالة السيد / على عاطف بمكتب وكيل الكلية للدراسات العليا
- السيدة / رضا يوسف بقسم طب اسنان الاطفال
- السيدة / عفاف حافظ مدير الخزينة
- وعمة الاستاذة / مروة مدحت بوحدة تكنولوجيا المعلومات
- توفاة والده
- توفاة والدهما
- توفاة شقيقتها
- توفاة زوجها
- توفاة شقيقه زوجها



## يتقدم السيد أ.د / عهيد الكلية والسادة الوكلاء والعاملين بالتهنئة الى :

- ا.د/ اميمة المحلاوى الاستاذ بقسم الاستعاضات السنية المثبتة
- لتعيينها مديرا لمركز التدريب وتنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والعاملين
- السيد / رفعت غمرى - مدير السويتش
- الاستاذة /دعاء شاكرا بوحدة التعليم المستمر
- السيدة / هدية شعبان - بقسم الجراحة
- السيد / محمد النويشى - بادارة المخازن
- السيد / اسلام حسن - بادارة تكنولوجيا المعلومات
- السيد / احمد سمير - سكرتير وكيل الكلية للتعليم والطلاب
- السيد / احمد محمد - على بمكتب وكيل الكلية لخدمة المجتمع
- السيد / عمر حسن - مدير مكتب عميد الكلية
- نرذاف ابناثة - اسلام ومحمد
- بالزفاف السعيد
- بالزفاف السعيد
- بالمولود السعيد - مايا
- بالمولود السعيد - روبا
- بالمولود السعيد - سمير
- بالمولود السعيد - محمد
- بالحفيد الجديد - رودينا

## استبيان

في ظل اهتمام ادارة الكلية بمقترحات موظفيها نرجو بموافاتنا بمقترحاتكم واراكم للعام الدراسي الجديد ٢٠١٣/٢٠١٤ وتسليمها الى ادارة العلاقات العامة حتى يتسنا لنا تلبية طلباتكم .

رقم	البند	كبير	متوسط	ضعيف
١	مدى مستوى نظافة الكلية			
٢	مستوى الأمن داخل الكلية			
٣	مستوى الإنضباط الادارى			
٤	مستوى الرضا فى العمل			
رقم	البند	دائما	أحيانا	نادرا
٥	هل يتم مكافأة العاملين وفقا لادائهم			
٦	هل يتم توضيح سياسات الكلية للعاملين			
٧	هل يقوم مديرك فى حل المشكلات التى تظهر اثناء العمل			
٨	هل يتم ابلاغ العاملين بالقرارات الجديدة بشكل مستمر			
٩	هل تشعر بالظلم فى العمل			
١٠	هل يتم توزيع المهام بشكل عادل			
١١	هل تتوافر التجهيزات المناسبة للعمل			
١٢	هل تتناسب اماكن العمل مع عدد الموظفين			
١٣	هل تتوافر الإضاءة والتهوية المناسبة فى أماكن العمل			

## الإحتياجات

ماهى الإحتياجات المطلوبة من إدارة الكلية ومركز التدريب من دورات تدريبية ومحاضرات .

.....

.....

.....

## مقترحات اخرى

.....

.....

.....

..... / الإسم

..... / الوظيفة

..... / الإدارة التابعة لها